

Diversity and Inclusion Charter

Piagam Keberagaman dan Inklusi



In line with our Mission and Vision, PT Vale Indonesia is committed to the sustainable development by creating long term value with excellence and passion for our people and planet. It is also shown in one of Vale's value: Value Our People which makes PT Vale Indonesia committed to implement a diverse and inclusive workforce to perform a sustainable and successful business.

Diversity and Inclusion commitments:

1. Promote an environment of respect for the singularities of each person, where everyone has equal opportunity to develop their potential.
2. Ensure a safe and healthy environment in which people are free to share their ideas and expose their views and can be themselves.
3. Transparent, fair and bias-free process to hire, evaluate, promote and engage a diverse workplace.
4. No tolerance for any kind of harassment, discrimination or prejudice.
5. Stimulate debate and raise awareness of diversity.

The aim of the Diversity and Inclusion commitments is to provide a common framework to value, encourage, support and embed a diverse and inclusive workplace for all PTVI employees.

Sejalan dengan Misi dan Visi kami, PT Vale Indonesia berkomitmen untuk pembangunan berkelanjutan dengan menciptakan nilai jangka panjang dengan keunggulan dan semangat demi masyarakat dan planet kita. Hal ini juga ditunjukkan dalam salah satu nilai Vale: *Value Our People*, yang membuat PT Vale Indonesia berkomitmen untuk menerapkan ketenagakerjaan yang beragam dan inklusif dalam menjalankan bisnis yang sukses dan berkelanjutan.

Komitmen Keberagaman dan Inklusi:

1. Mempromosikan lingkungan yang menghormati keunikan setiap orang, di mana setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengembangkan potensi mereka.
2. Memastikan lingkungan yang aman dan sehat di mana orang bebas untuk berbagi ide dan mengungkapkan pandangan mereka dan dapat menjadi diri mereka sendiri.
3. Menerapkan proses yang transparan, adil, dan bebas bias dalam merekrut, mengevaluasi, mempromosikan, dan melibatkan tempat kerja yang beragam.
4. Tidak memberikan toleransi terhadap segala bentuk pelecehan, diskriminasi atau prasangka.
5. Mendorong adanya perbedaan pendapat dan meningkatkan kesadaran akan keragaman.

Tujuan dari komitmen Keberagaman dan Inklusi adalah untuk menyediakan kerangka kerja bersama untuk menghargai, mendorong, mendukung, dan menanamkan tempat kerja yang beragam dan inklusif untuk seluruh karyawan PTVI.

17 September 2020

PT VALE INDONESIA TBK

Mark James Travers
Executives Director Base Metals

Nicolas D. Kanter
President Director