

Relatório do Programa  
de Ética & Compliance

2025



Diretoria de Auditoria  
e Conformidade

Informação Pública

Foto: Massao Felipe de Toledo



*Celebrar cinco anos do Programa de Ética & Compliance é reconhecer um avanço importante na governança da Vale: a integridade orienta nossas decisões, fortalece a antecipação de riscos e protege as pessoas. Com ética e responsabilidade, fortalecemos a confiança e consolidamos um pilar fundamental para a sustentabilidade da companhia no longo prazo.”*

**Gustavo Pimenta**

Presidente da Vale

Foto: José Palma

# Introdução

Ao completar cinco anos, o Programa de Ética & Compliance da Vale consolida uma trajetória de evolução da conformidade baseada em controles para uma abordagem ancorada em ética e integridade. O Programa incorporou uma dimensão mais comportamental, voltada à cultura e à autonomia com responsabilidade. O modelo integrado entre Auditoria Interna, Canal de Denúncias e Integridade Corporativa, com reporte ao Conselho de Administração, ampliou a prevenção, a detecção e a correção de desvios de conduta, fortalecendo a cultura organizacional.

Em 2025, destacaram-se iniciativas para aproximar o time de Integridade Corporativa das áreas de negócio, compreender desafios operacionais e apoiar decisões de forma preventiva. A atuação antecipada reduziu riscos, aprimorou a aderência dos processos de integridade às rotinas corporativas e elevou a qualidade dos treinamentos, cada vez mais baseados em casos reais. Em um cenário de transformações tecnológicas e institucionais, a integridade segue como eixo central, sustentada por cultura, coerência e participação. Afinal, a ética é perene e depende de decisões, julgamentos e consciência.

Foto: Ricardo Teles



*Ao longo dos últimos cinco anos, o Programa de Ética & Compliance evoluiu de forma muito consistente na Vale. Mais do que fortalecer processos, controles e diretrizes, avançamos na construção de uma dimensão essencialmente comportamental, baseada na integridade, na responsabilidade, no discernimento e na capacidade de tomar decisões de forma ética no dia a dia.”*

## **Denis Cuenca**

Diretor de Auditoria e Conformidade

# Nossa jornada até aqui

## 2021

- Lançamento global do Programa de Ética & Compliance, que consolida as atividades de promoção da conduta ética e do comportamento anticorrupção.
- O Programa tem como objetivo fortalecer a cultura da companhia e consolidar os princípios de ética e integridade, guiados pelo nosso propósito: “Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos.”
- Publicação de uma nova versão do Código de Conduta com abordagem principiológica, desdobrando os valores da Vale em princípios éticos que devem ser aplicados por todos em suas decisões diárias.

## 2022

- Criado o Canal de Acolhimento com o objetivo de escutar, acolher e orientar, inicialmente, empregados em situação de assédio sexual ou discriminação.
- Aprimorado o modelo de gestão do risco de corrupção e concluída a primeira auditoria externa bienal do Programa de Ética & Compliance.
- Sessões de bate-papo sobre Ética em 16 unidades, em quatro países, reuniram mais de 3 mil empregados.

## 2023

- Implementada metodologia de avaliação contínua do risco de corrupção de agente público, com análises que permitiram customização das ações do Programa conforme as necessidades de cada área.
- Ampliada a atuação do Canal de Acolhimento para o Canadá (*Respect Channel*).
- Uma nova edição do treinamento online de Ética & Compliance foi lançada em oito idiomas, com adesão de mais de 63 mil colaboradores, equivalente a 95,7% da força de trabalho.

## 2024

- Ampliado o escopo do Canal de Acolhimento no Brasil, passando a atender também casos de assédio moral.
- Lançado uma nova edição do treinamento online sobre Anticorrupção, realizado por mais de 61 mil empregados (95% do total).

## 2025

- Lançado no Brasil o treinamento de Combate ao Assédio, desenvolvido em parceria com a área de Diversidade, Equidade e Inclusão, com adesão de 50 mil empregados (96% do quadro no país).
- Adotado novo critério de priorização para áreas mais expostas ao risco de corrupção de agente público, com o treinamento de 860 empregados.
- Avanço na integração entre a Integridade Corporativa e as áreas de negócio, com ganhos para a prevenção de riscos e aprimoramento dos treinamentos.

**O Programa de Ética & Compliance da Vale** está estruturado em sete pilares que visam prevenir, detectar e corrigir desvios de conduta.



### **Prevenção**

Acreditamos que desvios de conduta podem ser prevenidos por meio de uma Governança sólida, com Diretrizes claras, ações contínuas de Comunicação e Treinamentos, além de Análise de Riscos.



### **Detecção**

Para avaliar o funcionamento do Programa, executamos ações de Monitoramento e Controle e contamos com um Canal de Denúncias.



### **Correção**

Quando um desvio de conduta é confirmado, tratamos a situação com transparência e equidade através da Gestão de Consequências.

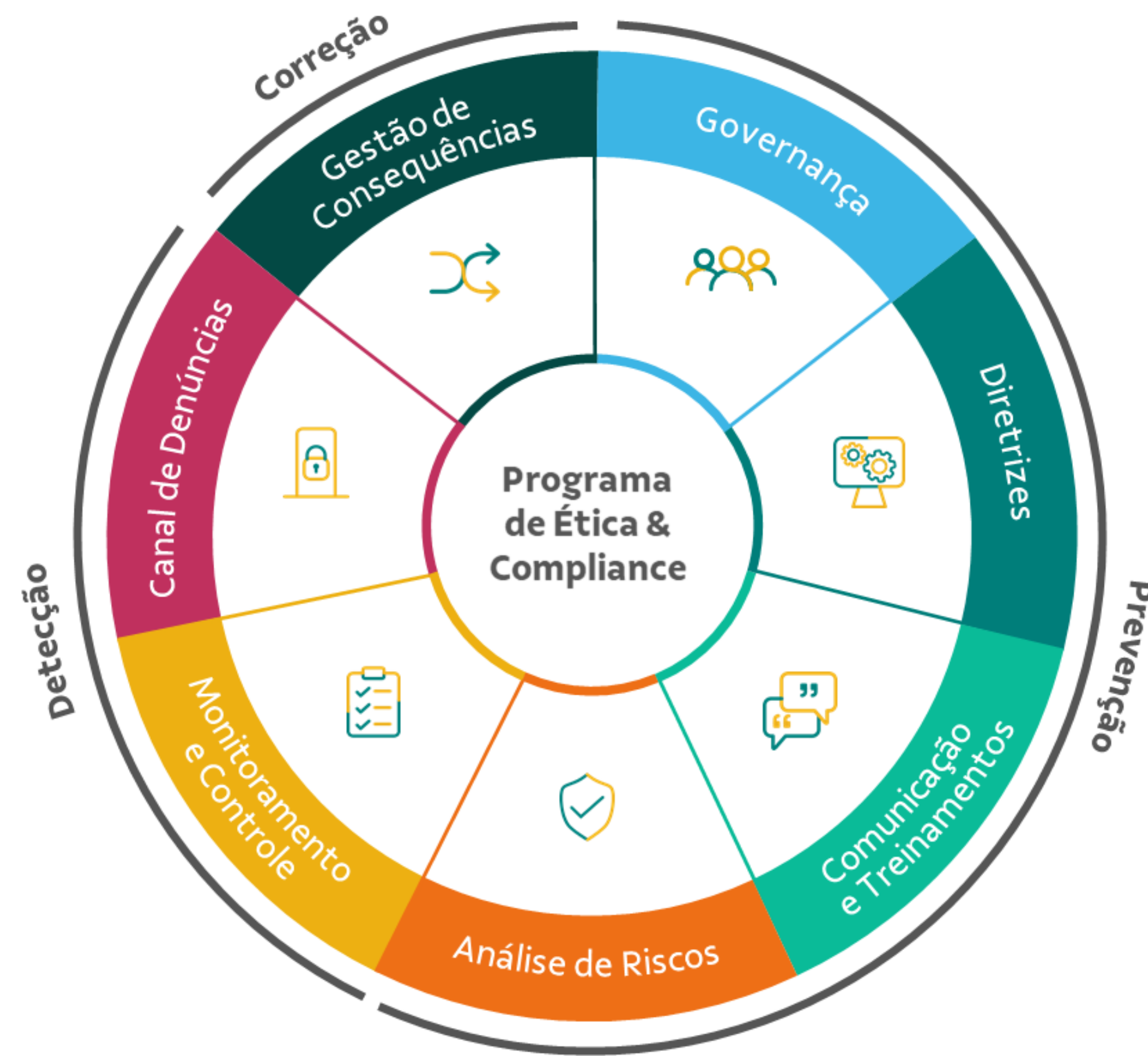




Foto: José Palma

# Governança

Autonomia, independência e o apoio da alta liderança fortalecem o nosso compromisso com a ética.

A governança é central para o Programa de Ética & Compliance, assegurando autonomia, independência e alinhamento com a nossa cultura. A Diretoria de Auditoria e Conformidade é responsável pelo Programa e reporta ao Conselho de Administração, sob supervisão do Comitê de Auditoria e Riscos, atuando em parceria com o Comitê de Conduta e Integridade para fortalecer a cultura da companhia. As atividades do Programa também são periodicamente auditadas por empresa externa e independente.



Foto: Laís Teixeira da Silva/Pelaes



## A **ética** orienta nossa governança e nosso negócio

*A governança corporativa sustenta a credibilidade das organizações e orienta a forma como se relacionam com todos stakeholders. Na Vale, esse compromisso também se expressa através do Programa de Ética & Compliance, que completa cinco anos. O Programa foi se consolidando com autonomia, independência e supervisão qualificada, fortalecendo mecanismos de prevenção, apuração e responsabilização. Essa trajetória reforça nossa convicção de que ética não se limita ao cumprimento de regras, mas traduz a forma como decidimos fazer negócios. Integridade é um valor que orienta escolhas e diferencia organizações comprometidas com o longo prazo. Por isso, seguiremos aprimorando instrumentos de governança que promovam responsabilidade e consistência, assegurando que nossas atividades sejam conduzidas de forma íntegra, transparente, ágil e alinhada aos nossos princípios.”*

**Daniel Stieler**

Presidente do Conselho de Administração

# Diretrizes

## Ética que se traduz em regras claras de conduta.

Na Vale, assumimos o compromisso de garantir que todas as pessoas tenham acesso a orientações claras sobre como agir de acordo com nossos valores. Para isso, é essencial que os documentos do nosso Programa de Ética & Compliance sejam compreendidos, consultados e aplicados no dia a dia, orientando as decisões tomadas em nome da empresa.

*“Em 2025, avançamos de forma consistente nas diretrizes do Programa de Ética & Compliance. Publicamos a nova revisão do Código de Conduta em oito idiomas e em formato de audiolivro, reforçada por treinamento e assinatura dos empregados. Lançamos a Política de Gestão de Conflito de Interesses, trazendo mais clareza ao tema, e aprovamos, junto ao Conselho de Administração, a revisão da Política Anticorrupção, incorporando melhorias relevantes.*

*Seguimos comprometidos com a evolução contínua dos nossos documentos, para que sejam não apenas regras, mas orientações claras para todos.”*

### **Tatiana Neimi**

Gerente de Integridade Corporativa responsável pela área de Prevenção de Desvios de Conduta



## Conheça e entenda o objetivo dos principais documentos do Programa de Ética & Compliance:

- 1 Código de Conduta**  
É nosso principal documento, reúne os princípios fundamentais que devem orientar as nossas atitudes e decisões diárias, sustentando a nossa cultura e o propósito do nosso negócio.
- 2 Política Anticorrupção**  
Estabelece nossas diretrizes anticorrupção, reforçando a cultura de integridade e o compromisso de conformidade com os principais requisitos das leis antissuborno e anticorrupção das jurisdições e países onde fazemos negócios.
- 3 Política de Gestão de Conflito de Interesses**  
Define diretrizes para a conduta das pessoas que estejam em situação de conflito de interesses, também reforçando a cultura de integridade, em linha com o Código de Conduta da Vale e com as legislações aplicáveis.
- 4 Política de Gestão de Desvios de Conduta**  
Estabelece as diretrizes para a gestão de desvios de conduta, bem como as orientações sobre o reporte de violações ao Código de Conduta da Vale, a aplicação de consequências para casos confirmados e o compromisso formal de não retaliação.

Além das políticas corporativas, o Programa de Ética & Compliance conta com documentos internos, que detalham as regras estabelecidas nas políticas, sempre em uma linguagem objetiva e acessível para todos os empregados.

Foto: Zemakan

# Comunicação e Treinamentos

Capacitamos nossas pessoas para agir com **ética e responsabilidade**.

Treinamentos obrigatórios

## Ética & Compliance 51 mil empregados<sup>1</sup>

participaram (97% do quadro), em 2025, do treinamento online de Ética & Compliance, que foi atualizado em 2025 e passou a ser oferecido com conteúdo customizado conforme o perfil do público. Novos empregados e lideranças receberam trilhas diferenciadas para reforçar a tomada de decisões éticas e o papel do compliance no cotidiano.

## Anticorrupção para Grupos Prioritários 860 empregados<sup>1</sup>

participaram de treinamentos direcionados a grupos considerados prioritários pela exposição ao risco de corrupção de agente público em 2025. Casos reais foram discutidos para reforçar a importância do comportamento ético. Além disso, ocorreram reuniões periódicas com as áreas mais expostas a riscos, fortalecendo o acompanhamento contínuo e o alinhamento aos padrões éticos da companhia.

<sup>1</sup> - Inclui empregados próprios que trabalham nas operações e em áreas administrativas do negócio de Ferrosos da Vale globalmente.

# Comunicação e Treinamentos

Capacitamos nossas pessoas para agir com **ética e responsabilidade**.

## Combate ao Assédio

### Mais de 50 mil empregados<sup>1</sup>

da Vale no Brasil (96% do quadro) concluíram o novo treinamento de Combate ao Assédio, lançado em 2025 em parceria com a área de Diversidade, Equidade e Inclusão. Dividido em dois módulos — assédio moral e assédio sexual — o curso orienta sobre como identificar, prevenir e agir diante de situações de assédio, reforçando o compromisso da Vale com um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo.



Percebemos nos relatos do Canal de Denúncias que os denunciantes frequentemente afirmam que encontraram coragem para se manifestar após assistirem os vídeos ou treinamentos. Há também quem relate que os cursos contribuíram para ampliar a consciência sobre como agir ou apoiar uma pessoa que esteja vivenciando uma situação de assédio.”

**Margarida Pinto**  
Especialista do Canal de Denúncias



Foto: Jeferson Capela

1 – Inclui empregados próprios que trabalham nas operações e em áreas administrativas do negócio de Ferrosos da Vale no Brasil.

# Comunicação e Treinamentos

Capacitamos nossas pessoas para agir com **ética e responsabilidade**.

**Mais de 1.500 empregados** participaram, em 2025, dos Bate-papos sobre Ética, iniciativa conduzida pelas equipes de Integridade Corporativa e Canal de Denúncias em unidades da Vale ao redor do mundo, com sessões interativas sobre condutas esperadas e orientações para reporte de desvios.

**Mais de 10 mil contratados** concluíram, em 2025, o Treinamento de Ética para Contratados, cujo conteúdo foi atualizado e tornou-se obrigatório para terceiros que possuem chave de e-mail da Vale.

**Gatekeepers:** empregados das áreas que atuam como “guardiãs” do Programa de Ética & Compliance na gestão do risco de corrupção participaram de treinamentos e rodas de conversa customizadas.



Foto: Zemakan

# Comunicação e Treinamentos

## Bate-papos sobre Ética nas áreas operacionais

Gestores do  
Corredor Norte  
(Carajás), em 26 de  
novembro

Equipe do Corredor  
Norte (São Luís), em  
24 de novembro



Bate-papo com Time de Projetos em Itabira,  
Minas Gerais, em abril de 2025



Equipe de Projetos  
(Canaã dos Carajás),  
em 25 de agosto

Foto: Danielle Teixeira



“

*Implementar o Programa de Ética & Compliance em diferentes regiões do mundo exige conciliar diretrizes globais com a diversidade cultural, legal e regulatória de cada país. Temos o compromisso de manter a consistência com nossos valores, sempre respeitando práticas, costumes e contextos locais.”*

## **Guilherme Rios**

Gerente-geral de Auditoria e Conformidade para Ásia-Pacífico, Europa e Oriente Médio

Foto: Ricardo Teles

# Análise de Riscos

## Gestão de riscos com análises customizadas

A Análise de Riscos é o pilar central do Programa de Ética & Compliance, orientando toda a nossa abordagem baseada em riscos. Em 2025, atualizamos a metodologia de avaliação global do risco de corrupção de agente público<sup>1</sup>, que nos permite identificar processos e áreas mais expostas ao risco e que requerem ações específicas.



*Quando falamos de análise de riscos, o sucesso não está na quantidade de avaliações feitas, mas na capacidade de apoiar decisões corretas no momento certo.”*

### Eugênio Espósito

Gerente de Integridade Corporativa  
Regional Américas

<sup>1</sup> - Essa avaliação anual abrange todas as operações e áreas administrativas da Vale e nos permite realizar ações customizadas de comunicação, treinamentos, monitoramento e controles, considerando os diferentes níveis de exposição ao risco de corrupção. O mapeamento de treinamentos para grupos prioritários, por exemplo, é feito durante esse processo.

## Resultados de 2025

# 7.902

análises de riscos no período  
incluindo análises de:

## 4.770

fornecedores e terceiros

## 452

declarações de conflitos  
de interesses

## 2.375

solicitações de dispêndios  
externos socioambientais  
e institucionais

## 305

solicitações de presentes,  
viagens e hospitalidades

Foto: Matheus Botelho



*Celebrar os cinco anos do Programa de Ética & Compliance é reconhecer uma jornada que fortaleceu nossos pilares e ampliou a forma como pensamos integridade na Vale, com foco nos riscos e no comportamento humano. Esse amadurecimento é essencial para a sustentabilidade do Programa no futuro, tornando-o cada vez mais sólido, próximo das pessoas e conectado ao negócio. Mais do que uma estrutura de controles, estamos consolidando uma cultura capaz de se perpetuar com consistência, diálogo e evolução contínua.”*

## **Camilla Reis**

Diretora de Integridade Corporativa

# Monitoramento e Controle

Neste pilar, destacamos como acompanhamos a **aderência da empresa às diretrizes do Programa de Ética & Compliance**, incluindo as regras anticorrupção.

15

controles compõem o mapa de controles e permitem a gestão do risco de corrupção.

5

controles são considerados chave<sup>1</sup>, integram a matriz de riscos da Vale e se conectam diretamente às principais análises de risco do Programa.

51

testes de efetividade<sup>2</sup> para avaliar os controles implementados foram realizados em 2025.

98,9%

das transações testadas estavam em conformidade com as regras do Programa. As não conformidades identificadas foram tratadas, sem materialização do risco.

1 – Os controles-chave estão relacionados a dispêndios externos socioambientais e institucionais, fornecedores, contratação de agentes públicos para vagas internas e treinamentos do Programa.

2 – Esses testes acontecem em ciclos anuais, distribuídos ao longo do ano.

“

Acompanhamos de perto se os processos da empresa estão alinhados às diretrizes do nosso Programa de Ética & Compliance, por meio de testes de eficácia de controles e monitoramento contínuo. A tecnologia tem sido uma grande aliada nesse caminho, ampliando a cobertura e tornando nossas análises mais rápidas e precisas.

Esse trabalho é construído em conjunto e de forma contínua. Na Diretoria de Auditoria e Conformidade, atuamos com um objetivo muito claro: fortalecer a gestão de riscos e contribuir todos os dias para um ambiente mais íntegro, eficiente e alinhado aos mais altos padrões de governança.”

**Alexandre Poyastro**

Gerente de Integridade Corporativa responsável pela área de Riscos, Controles e Monitoramento

# Canal de Denúncias

**Escuta ativa, ética e integridade** fazem parte do nosso compromisso.

O Canal de Denúncias da Vale está aberto a todos — empregados, parceiros ou qualquer pessoa — que queiram reportar suspeitas de violação ao nosso **Código de Conduta**. Todas as denúncias são registradas por uma empresa independente, encaminhadas para uma equipe responsável pelas apurações e tratadas com sigilo e confidencialidade. Os relatos podem ser registrados via telefone, formulário eletrônico ou carta.

**Clique aqui** para acessar o **Canal de Denúncias**. E fique tranquilo: em hipótese alguma haverá retaliação ou intimidação ao denunciante.

## Canal de Acolhimento

O Canal de Acolhimento surgiu da percepção de que parte dos relatos recebidos pelo Canal de Denúncias, envolvendo situações de assédio moral e sexual e discriminação exigia escuta qualificada e abordagem humanizada. Diferentemente de fraudes, esses casos costumam chegar com lacunas de informação, devido ao constrangimento e ao medo de exposição.

Criado em 2022, o Canal já apresenta resultados relevantes: a maior parte dos relatos registrados é identificada, contribuindo para apurações mais eficazes. Está disponível no Brasil e no Canadá e é operado por uma equipe externa e independente.



Criamos o Canal de Acolhimento para oferecer um atendimento especializado e mais humanizado para empregados próprios e terceiros que possam estar passando por uma situação de assédio ou discriminação. Ao final do atendimento, a própria pessoa decide se quer registrar uma denúncia. Neste caso, o registro será feito com os dados já informados, evitando que o empregado precise citar novamente a situação. Essa ferramenta tem contribuído com as apurações conduzidas pelo Canal de Denúncias, pois, em sua maioria, esses relatos são registrados com mais detalhes auxiliando o processo.”

**Vanessa Bay**  
Gerente do Canal de Denúncias

# Canal de Denúncias

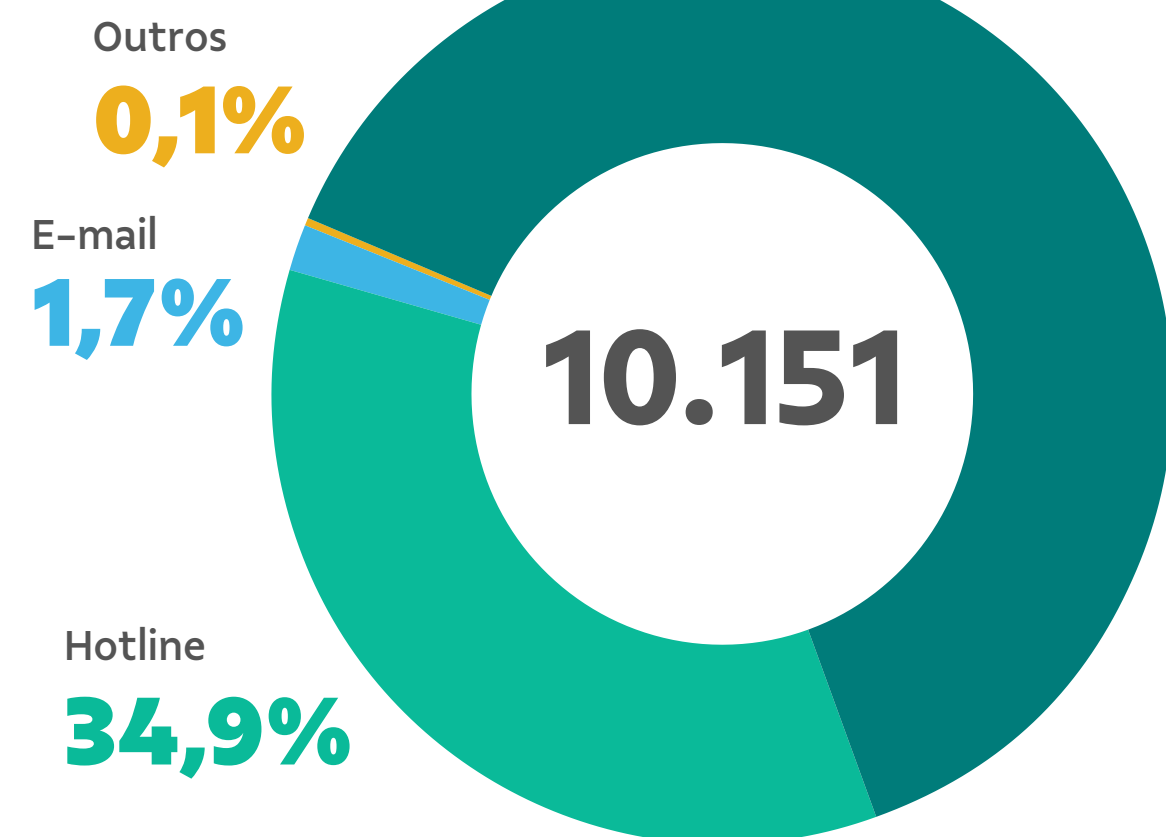
## Resultados de 2025

### Relatos Recebidos<sup>1</sup>

O recebimento ocorre por diversos canais em diferentes idiomas.

Formulário Eletrônico

**63,3%**



### Relatos Encerrados

Os relatos podem ser classificados como denúncias, reclamações ou consultas.

**14%**

Fora do escopo, informações insuficientes e consultas

**29%**

Reclamações Direcionadas

**10.079**

**57%**

Denúncias apuradas

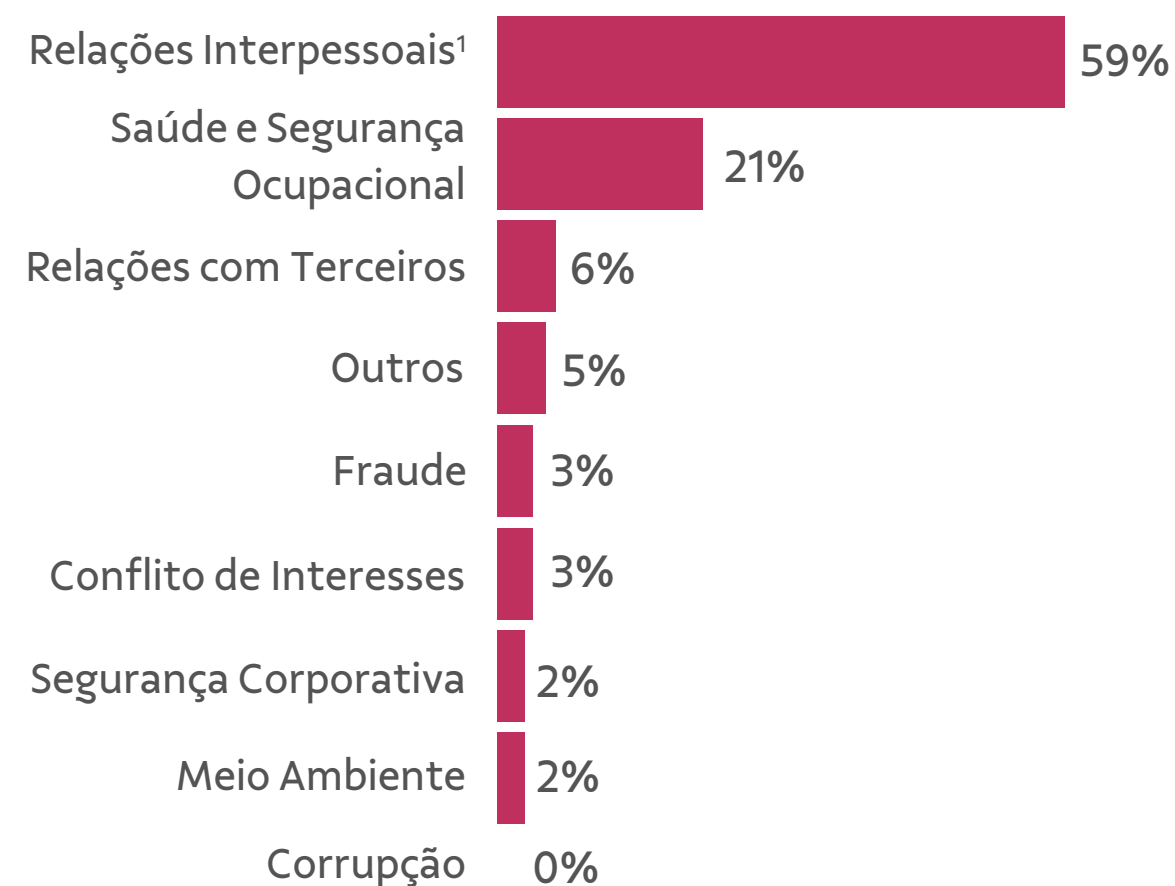
Reclamações são relatos de situações que não requerem apuração e podem ser direcionadas às áreas responsáveis para o devido tratamento.

**53,6%**  
Denúncias confirmadas

<sup>1</sup> - Os relatos recebidos pelo Canal de Denúncias podem ser encerrados em um ano diferente do ano de recebimento, devido à data de recebimento do relato ou à complexidade do processo de apuração.

# Canal de Denúncias

## Resultados de 2025



Em 2025, 59% dos relatos apurados e confirmados pelo Canal de Denúncias foram sobre relações interpessoais que incluem temas como: Comportamento inadequado; Gestão inadequada; Assédio moral; Assédio sexual e Discriminação.

1 - Referem-se a casos de comportamento inadequado, gestão inadequada, discriminação e assédio moral ou sexual.

## Não toleramos qualquer tipo de assédio ou discriminação.

Casos confirmados resultam no desligamento de empregados próprios. Quando envolvem contratados, as empresas responsáveis são notificadas para desmobilização dos profissionais e podem, a seu critério, optar pelo eventual desligamento.

### Assédio

**19**

Assédio Moral

**32**

Assédio Sexual

### Discriminação

**5**

Discriminação

**02**

Orientação Sexual

**01**

Étnico-Racial

**01**

Religião

**01**

Origem (xenofobia)



Os números do Canal de Denúncias e do Canal de Acolhimento ajudam a monitorar avanços e identificar necessidades de atuação, que se conectam às ações de diversidade, equidade e inclusão.”

**Ricardo Maia**

Gerente do Canal de Denúncias

Em 2025, houve aumento de 111% nos casos confirmados de assédio moral e de 39% nos de assédio sexual. O resultado indica maior confiança de empregados e terceiros no Canal de Denúncias, além da efetividade do Canal de Acolhimento e do impacto das ações de comunicação e treinamentos.

Foto: Leandro Ribeiro



“

*Na Vale, entendemos que diversidade, equidade e inclusão só se consolidam de forma plena em um ambiente de confiança, escuta e respeito. O Canal de Denúncias é uma ferramenta essencial, porque oferece às pessoas um espaço seguro e confidencial para relatar situações de discriminação, assédio e outras condutas incompatíveis com a cultura que queremos fortalecer.”*

## **Samanta Pillar**

Vice-Presidente Executiva de Pessoas

# Gestão de Consequências

## Como tratamos os casos de desvio de conduta confirmados.

Tratar desvios de conduta com seriedade faz parte da cultura de integridade da Vale. Quando um caso é identificado e confirmado — seja por denúncia, liderança, auditoria ou órgão regulador — a Política de Gestão de Desvios de Conduta é aplicada. Esse processo garante que cada situação tenha um tratamento adequado e proporcional, conforme a severidade do desvio.

Os relatos confirmados pelo Canal de Denúncias também resultam em planos de correção. Em 2025, foram estabelecidas 3.968 ações corretivas, incluindo medidas disciplinares, como desligamentos, desmobilizações de contratados, feedback, advertências, suspensões e ajustes de processos.

Desvios também são identificados diretamente pela liderança na gestão da rotina. No ano passado, foram aplicadas cerca de 160 medidas disciplinares por mês, reforçando a mensagem de que condutas inadequadas têm consequências na Companhia.

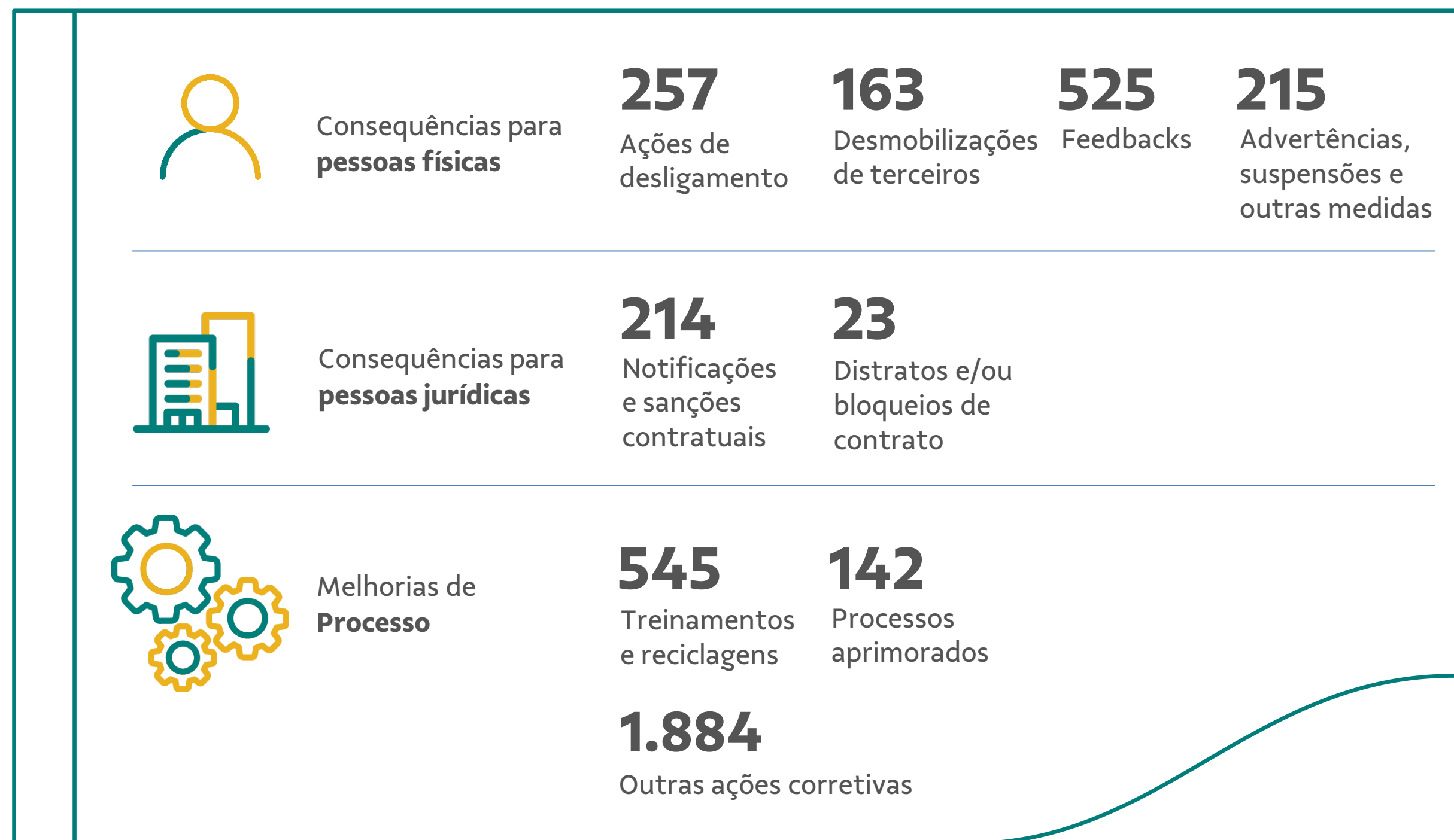


Foto: Paula Guimarães



*Muitas vezes, o que pode parecer simples para quem recebe o relato é justamente o que está tirando o sono de alguém do outro lado da linha, e isso exige de nós escuta, sensibilidade e responsabilidade. Ao apurarmos e resolvermos uma situação, contribuimos para o funcionamento da companhia e seguimos juntos na busca do nosso propósito: melhorar a vida e transformar o futuro."*

## **Pedro Grossi**

Diretor do Canal de Denúncias

Foto: Arquivo Vale



*O Programa de Ética & Compliance reafirma, ano após ano, seu compromisso de fortalecer a confiança e promover uma Vale em que pessoas, integridade e segurança caminham juntas. É um alicerce essencial para garantir que as nossas decisões e práticas estejam sempre alinhadas aos valores que queremos sustentar no longo prazo.”*

## **Heloisa Belotti Bedicks**

Conselheira e Coordenadora do  
Comitê de Auditoria e Riscos

Mais informações sobre o nosso desempenho ambiental, social e de governança (ESG) estão disponíveis em [vale.com/esg](http://vale.com/esg).



